



# ULUSLARARASI FİNAL ÜNİVERSİTESİ

## EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE DAHİLİYET POLİTİKASI (EÇD)

### 1. Amaç ve Kapsam

Bu politika, Uluslararası Fınal Üniversitesi'nin tüm akademik, idari ve sosyal faaliyetlerinde eşitlik, çeşitlilik ve dahiliyet ilkelerini temel almasını sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Üniversitemiz, her bireyin potansiyelini özgürce ortaya koyabileceği, ayrımcılıktan uzak, kapsayıcı ve saygı temelli bir öğrenme ve çalışma ortamı yaratmayı taahhüt eder.

Bu politika; öğrenciler, akademik ve idari personel, yönetim organları, paydaş kurumlar ve üniversite topluluğunun tüm üyelerini kapsar. Üniversitemizin stratejik planı, kalite politikası ve insan kaynakları stratejisi ile uyumlu biçimde uygulanır.

### 2. Temel İlkeler

**Eşitlik:** Uluslararası Fınal Üniversitesi, tüm bireylere fırsat eşitliği sağlar. Cinsiyet, yaş, etnik köken, dil, din, engellilik durumu, sosyoekonomik arka plan, siyasi görüş, cinsel yönelim veya herhangi bir kişisel özellik temelinde ayrımcılığa izin verilmez. Üniversite, eşitlik ilkesini yalnızca hukuki bir gereklilik olarak değil, aynı zamanda akademik mükemmeliyetin ön koşulu olarak görür. Kadın-erkek dengesi, engelli bireylerin erişilebilirliği ve uluslararası öğrenci çeşitliliği, eşitliğin göstergeleri olarak düzenli şekilde izlenir.

**Çeşitlilik:** Farklı kültürlerden, yaşam deneyimlerinden ve bakış açılarından gelen bireylerin varlığını bir zenginlik olarak kabul eder. Çeşitliliğin akademik kaliteyi, yaratıcılığı ve yenilikçiliği artırdığına inanır. Öğrenci ve personel çeşitliliği, uluslararası kimliğin doğal bir parçası olarak desteklenir. Farklı disiplinlerin, kültürlerin ve değer sistemlerinin bir araya geldiği akademik ortamlar teşvik edilir. Kültürel etkinlikler, değişim programları ve çok dilli iletişim ortamlarıyla çeşitliliğin yaşatılması hedeflenir.

**Dahiliyet:** Üniversitemiz, tüm bireylerin kurum yaşamına aktif biçimde katılabilmesi için gerekli koşulları sağlar. Katılımın önündeki fiziksel, sosyal veya kurumsal engellerin kaldırılması öncelikli bir hedeftir. Öğrenme ortamları, fiziksel ve dijital erişilebilirlik açısından düzenlenir. Karar alma süreçlerine öğrencilerin ve çalışanların katılımı desteklenir. Psikolojik ve sosyal destek mekanizmaları güçlendirilerek herkesin kurumsal yaşama tam katılımı sağlanır.

### 3. Uygulama Alanları

#### 3.1. Eğitim ve Öğretim

- Müfredatlar, farklı öğrenme stillerini destekleyecek biçimde tasarlanır.
- Engelli veya özel gereksinimli öğrenciler için erişilebilir öğrenme materyalleri ve alternatif değerlendirme yöntemleri geliştirilir.
- Öğretim üyeleri, kapsayıcı pedagojik yaklaşımlar konusunda hizmet içi eğitimlerle desteklenir.

#### 3.2. İstihdam ve İnsan Kaynakları

- İşe alım, terfi ve değerlendirme süreçlerinde objektif kriterler uygulanır.
- Çeşitliliği destekleyen istihdam politikaları geliştirilir.
- Çalışma ortamlarında eşit ücret, fırsat eşitliği ve ayrımcılığa sıfır tolerans ilkesi geçerlidir.

#### 3.3. Araştırma ve Toplumsal Katkı

- Araştırma projelerinde toplumsal cinsiyet dengesi, kültürel duyarlılık ve etik ilkeler gözetilir.
- Üniversite, toplumun farklı kesimleriyle iş birliği içinde kapsayıcı sosyal sorumluluk projeleri yürütür.

#### 3.4. Kampüs Kültürü ve Erişilebilirlik

- Üniversite kampüsü, herkes için erişilebilir hale getirilir.
- Öğrenciler ve personel arasında karşılıklı saygı, güven ve kapsayıcı iletişim kültürü geliştirilir.
- Kapsayıcı kampüs yaşamı, öğrenci kulüpleri ve sosyal etkinliklerle desteklenir.

#### **4. Sorumluluklar ve Yönetim Yapısı**

Eşitlik, Çeşitlilik ve Dahiliyet ilkelerinin hayata geçirilmesinden tüm yöneticiler, akademik birimler ve personel sorumludur.

Politikanın uygulanmasını izlemek, farkındalık çalışmalarını yürütmek ve öneriler geliştirmek üzere Eşitlik, Çeşitlilik ve Dahiliyet Komisyonu oluşturulmuştur. Bu komisyon, belirli aralıklarla raporlama yapar ve gelişim alanlarını belirler.

#### **5. İzleme ve Değerlendirme**

Politikanın etkinliği düzenli olarak gözden geçirilir. Elde edilen veriler doğrultusunda gerekli güncellemeler yapılır ve paydaşların görüşleri sürece dâhil edilir.

Uluslararası Final Üniversitesi, EÇD ilkelerini kurumsal kalite güvencesi sisteminin ayrılmaz bir parçası olarak görür.

#### **6. Taahhüt**

Uluslararası Final Üniversitesi, eşitlik, çeşitlilik ve dahiliyetin yalnızca etik bir sorumluluk değil, aynı zamanda akademik mükemmeliyetin ve toplumsal katkının temel koşulu olduğuna inanır.

Bu doğrultuda, tüm politika, uygulama ve kararlarında EÇD ilkelerini yaşatmayı ve geliştirmeyi kurumsal bir taahhüt olarak benimser.